

муниципальное дошкольное образовательное казенное учреждение
детский сад общеразвивающего вида «Тополёк» п. Торфяной
Оричевского района Кировской области

Представитель работодателя:

Заведующий детским садом
«Тополёк» п. Торфяной



Игошина Ю.С.

2023г.

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
детского сада «Тополёк» п.
Торфяной

Мухина В.В.

«17» апреля 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023-2026 годы

Утверждены на общем собрании
трудового коллектива детского
сада «Тополёк» п. Торфяной
протокол № _____ от 17.04.2023г

2023

2

1. Пункт 2.2.8. читать в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ, при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

предпенсионного возраста (за пять и менее года до пенсии);

проработавшие в организации свыше 10 лет;

одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

награжденные государственными или ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. Пункт 4.3. читать в следующей редакции:

«Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

3. Пункт 5.2.2. читать в следующей редакции:

«Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Фонд медицинского страхования Российской Федерации».

4. Пункт 6.1.2. читать в следующей редакции:

«Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 225 ТК РФ)».

5. Пункт 6.1.3. читать в следующей редакции:

«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил

финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными производственными факторами».

6. Пункт 9.3. читать в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 43 ТК РФ стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет неоднократно».